

五、附件目录

1. 反映成果的总结

成果名称：“三向一体”毕业生西部基层就业教育机制的探索与实践

成果完成单位：中国石油大学（北京）

中国石油天然气集团有限公司人力资源部

成果科类：素质教育 代码 1 3 0 1 1 0

序号 1 1 4 1 4 0 0 6

成果网址：<https://www.cup.edu.cn/cgzsw/cgzst06/413080>



2. 其他相关支撑材料目录

支撑材料目录

1. 就业工作所获荣誉

- 1.1 就业工作所获荣誉一览表
- 1.2 主要荣誉

2. 学校促进就业工作相关文件、制度

- 2.1 就业工作相关文件、制度一览表
- 2.2 文件原文

3. 上级部门对就业育人成效的肯定及经验报道

- 3.1 上级部门对就业育人成效肯定及经验报道一览表
- 3.2 上级部门肯定及报道原文

4. 用人单位对就业工作评价及反馈

- 4.1 用人单位评价及感谢信一览表
- 4.2 中国石油天然气集团公司毕业生综合素质与就业工作评价表
- 4.3 北京市教育系统人才交流服务中心感谢信
- 4.4 用人单位对毕业生质量及就业服务反馈
- 4.5 京东方科技集团股份有限公司感谢函
- 4.6 海南省人民政府感谢信

5. 成果相关主要论文

6. 成果相关教学改革与研究成果

7. 就业育人主要书面形式和途径

- 7.1 就业育人主要刊物、手册、调研报告一览表

- 7.2 《我为祖国献石油》期刊
- 7.3 《大学生就业指导系列手册》-职业生涯规划
- 7.4 《大学生就业指导系列手册》-毕业生就业指导手册
- 7.5 《学生工作论坛论文集》
- 7.6 求职路上不孤单——学生求职征文专刊
- 7.7 中国石油大学（北京）就业质量报告

8. 企业研究生工作站

9. 就业见习、实习、实践基地

10. 大型主流媒体对就业育人成效相关报道

“三向一体”毕业生西部基层就业教育机制的探索与实践

(成果总结)

一、成果简介及主要解决的教学问题

(一) 推进毕业生西部基层就业具有重要意义

党中央、国务院始终高度重视引导高校毕业生到基层就业。习近平总书记围绕高校毕业生到基层就业先后多次作出重要指示批示。2020年7月，习近平总书记在给中国石油大学（北京）克拉玛依校区毕业生回信中，对118名毕业生奔赴基层的选择表示支持和肯定。在能源供需格局新变化、国际能源发展新趋势下，在实现碳达峰碳中和政策背景下，推进高校毕业生到西部基层就业是深入落实立德树人根本任务、为党育人、为国育才的需要，是把“能源的饭碗必须端在自己手里”、保障国家能源安全和西部基层建设开发的需要，也是促进学生个人价值和社会价值实现的需要。

(二) 破解毕业生西部基层就业结构性矛盾是高校就业教育面临的重要任务

1. 就业市场需求、就业供给需求不匹配的结构性矛盾突出。从需求侧来看，西部大开发战略、能源动力等国家重点行业发展，为高校毕业生提供了更多展示自我、实现价值的事业发展平台，渴求优秀人才。但从供给侧来看，认识基层、了解基层、奉献基层，在基层下得去、干得好、留得住的高校毕业生缺乏。

2. 区域发展不平衡带来的就业区域结构性矛盾突出。我国区域间经济发展不平衡不充分，高校毕业生对中东部等发达地区的就业热情远远超过到西部地区及基层就业，投身西部基层的意愿不强。例如北京市2019届毕业生中到西部就业比例仅为9.15%。石油石化行业是国民经济重点行业，同时也属于艰苦行业，很多生产单位分布在西部边陲的山区、荒漠，还有海上平台，需要毕业生投身基层保障能源安全。

(三) 构建“三向一体”毕业生西部基层就业教育机制，实现毕业生在基层“下得去、干得好、留得住”

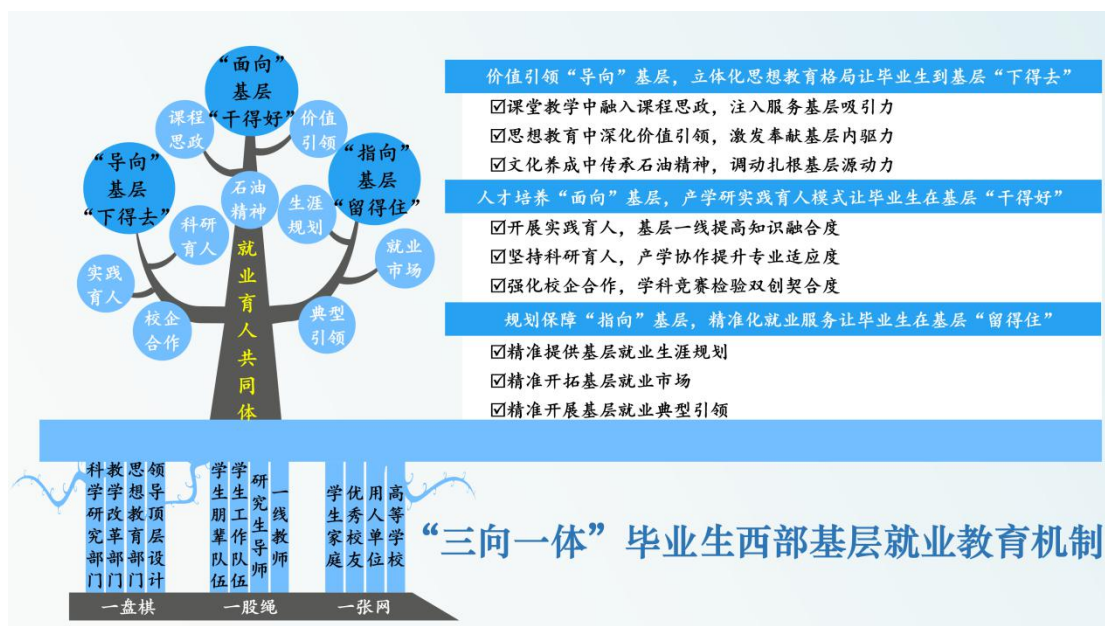


图 1. “三向”毕业生西部基层就业教育机制

中国石油大学（北京）作为我国培养石油石化人才的高等学府，坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为推动学校改革发展的生动实践，想国家之所想、急国家之所急、应国家之所需，积极服务国家能源发展等重大战略需求，为回答好“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这一根本性问题不懈探索奋斗。经过多年的实践探索，构建了“三向”毕业生西部基层就业教育机制，着力破解毕业生西部基层就业的结构性矛盾，让毕业生主动选择到基层建功立业。

“三向”即：价值引领“导向”基层，立体化思想教育格局让毕业生到基层“下得去”；人才培养“面向”基层，产学研实践育人模式让毕业生在基层“干得好”；规划保障“指向”基层，精准化就业服务让毕业生在基层“留得住”。“一体”即学校、社会、校友、家庭、学生全员参与的“就业育人共同体”。“到基层去、到西部去、到祖国最需要的地方去”成为学校毕业生的光荣传统和价值追求。

二、成果解决教学问题的方法

“三向”毕业生西部基层就业教育机制，从价值引领、人才培养、规划保障入手，着力破解毕业生西部基层就业的结构性矛盾，让毕业生在基层“下得去、干得好、留得住”。

（一）价值引领“导向”基层，立体化思想教育格局让毕业生到基层“下得去”

学校坚持社会主义办学方向，强化思想引领四年不断线，统筹利用“第一课堂”和“第二课堂”，让爱国主义和石油精神如春风化雨般浸润在学生心中，种下扎根西部、建功基层的思想“种子”，到基层“下得去”。

1. **课堂教学中融入课程思政，注入服务基层吸引力。**将石油精神渗透到思政课和专业课中。学校主要领导为新生讲第一堂思政课、毕业生专题公开课。开设“中国石油工业发展史”等课程讲授石油工业史，在大庆油田、新疆历史博物馆等建立课程思政实践基地。克拉玛依校区创新开设野外实习“流动课堂”“实践课堂”，使学生在生产实境中亲身体会扎根边疆的胡杨精神。

2. **思想教育中深化价值引领，激发奉献基层内驱力。**建立领导讲精神、专家讲理论、典型讲事迹、校友讲成才、学生讲成长的常态化宣讲机制。聘请能源领域专家、青年岗位能手、基层工作优秀校友等担任校外兼职辅导员。打造立体化、多维度价值引领活动品牌，将就业观念教育与入学教育以及日常党团活动等紧密结合，激发毕业生到西部基层就业的内驱力。

3. **文化养成中传承石油精神，调动扎根基层源动力。**注重将石油文化的物质内涵和精神内涵相结合，确定了《我为祖国献石油》为校歌，建立石油地质博物馆、企业育才厅、蓝海4D影院，落成铁人王进喜塑像、沈括塑像等人文景观，让学生长期在石油精神中得到浸润熏陶，激发学生树立扎根基层远大志向。

（二）人才培养“面向”基层，产学研实践育人模式让毕业生在基层“干得好”

学校坚持以学生为本，以社会需求为导向，深化人才培养供给侧改革，探索了国内-国际、行业-企业、企业-学校等多样化的人才培养模式，实施“高层次应用型西部建设者工程”，实现了与行业企业需要的“无缝衔接”，有力提升了人才培养的适应度，让毕业生在基层“干得好”，成长为可堪大用、能担重任的时代新人。

1. **开展实践育人，基层一线提高知识融合度。**依托石油行业资源和克拉玛依校区资源建设了221个研究生企业工作站和64个校外实习、实践、实训基地，年均10000余人次在校外基地开展实践。每年暑期，学生奔赴各大油田生产一线，

与石油工人同吃、同住、同劳动，一起下井队、上钻台，现场感知如何将课堂理论知识运用到生产一线实践中，让实践检验所学课堂知识。

2. 坚持科研育人，产学协作提升专业适应度。依托学校产学研合作优势，通过研究生企业工作站、共建工程师学院等多种途径，引导学生把课题做在井场平台上，让论文写在山川大地上。成立海南研究院开展深海能源关键技术攻关。克拉玛依校区面向新疆地区人才急需开设软件工程、数据科学与大数据技术等紧缺专业。按照“实践教学四年不断线、企业专家参与人才培养四年不断线”的思路，与行业企业协同制定人才培养方案。毕业生因为良好的专业素养和丰富的现场经验，深受用人单位欢迎。

3. 强化校企合作，学科竞赛检验双创契合度。发挥校企合作优势，打造能源学科创新创业竞赛群。赛事题目来自油田现场，赛事评委来自油田专家，赛事软件全部国产，赛事成效一线检验，学校所有优势主干学科都有自己发起并承办的全国性品牌赛事。部分获奖优秀毕业生应聘时享受用人单位招聘绿色通道或者直接被企业预订。

（三）规划保障“指向”基层，精准化就业服务让毕业生在基层“留得住”

基层就业环境和工作内容对毕业生综合素质提出了更高挑战。学校做好就业规划和个性服务，精准开展基层就业指导，建立完善的就业工作体系，表彰基层就业典型，引导毕业生做好到基层就业的认知、知识、思想等综合准备。与用人单位保持密切联系，持续跟踪做好毕业生的服务支持，常年面向石油行业各用人单位开展新员工岗前培训、岗位提升培训、转岗培训、专业技术培训、管理培训等工作。毕业生无论是走向管理工作岗位还是专业技术工作岗位，学校都会持续发挥高校学科优势、科研优势、专业优势、管理优势，对毕业生进行全方位支撑，开展各层次、各专业的培训工作。促进毕业生人生成长的“拔节孕穗期”在基层“留得住”，工作中有心思“想干事”、有胆识“敢干事”、有能力“会干事”、有目标“干成事”。

1. 精准提供基层就业生涯规划。先后出台了《促进毕业生就业创业工作的十项措施》、《进一步促进毕业生就业创业工作的实施方案》等文件。推进“就业指导”课程改革和“金课”建设，建立“三原色”等11个就业工作室，围绕简历诊断、生涯辅导等年均服务学生4000余人次。连续16年举办企业奖学金颁奖典礼

礼,企业家现场为获奖学生颁奖,让学生在大学期间做好到基层就业的生涯规划。组织开展毕业生家访,教育毕业生根据家庭经济情况合理调整就业预期。

2. 精准开拓基层就业市场。打造智慧就业服务平台,建立分类别分层次的用人单位数据库,依托中国石油教育学会年会、能源动力行业就指委等平台,为毕业生创造到石油石化行业更多就业机会及更优惠的就业政策。每年走访新疆油田、长庆油田等西部重点用人单位,根据学生专业特点和就业需求,精准推送就业信息。对用人单位的录用结果做深入分析,形成毕业生校园就业市场分析报告。年均举办招聘会宣讲会 250 余场、接待用人单位 1700 余家,就业岗位供需比达 19:1,近 50%的毕业生通过校园渠道求职成功。

3. 精准开展基层就业典型引领。设立专项表彰经费,对赴西部基层就业的毕业生进行表彰,近 5 年西部基层就业奖励 135 万元。召开基层就业毕业生座谈会,在毕业典礼上为基层就业毕业生代表颁发荣誉证书。选树 100 名就业工作典型毕业生进行榜样激励。学校加强与校友的沟通,举办校友开放日活动,校领导带队走访基层企业,慰问基层工作校友,为毕业生后续的学历提升、专业技能培训提供支持。开展毕业生回访活动了解工作情况,进行毕业生跟踪调查等。

(四) 构建“就业育人共同体”,落实“三向”工作举措

为了保障“三向”工作顺利实施,学校做好顶层设计,构建了一个充分聚合思想教育部门、教学改革部门、科学研究部门等学校各部门,以及一线教师、研究生导师、学生工作队伍、学生朋辈队伍,和用人单位、优秀校友、学生家庭等各方力量的“就业育人共同体”,各主体共同下好“一盘棋”、拧成“一股绳”、织就“一张网”,既能“种好责任田、守好一段渠”,又能“心往一处想,劲往一处使”,为学生成长与发展提供良好的保障。

三、成果的创新点

(一) 深化了“就业育人”理念

作为行业特色高校,作为“石油人才的摇篮”,学校将服务国家重大能源战略、保障国家能源安全、培养石油石化行业优秀专门人才视为重要责任,将基层就业教育作为学校的使命担当。“就业育人”的理念形成了共识,得到了深化。学校将就业教育作为学生思想政治教育和人才培养的重要结合点,在“油味”浓

郁的文化氛围中不断提高学生的思想认知水平、专业知识水平、综合素质水平等，引导毕业生成为德智体美劳全面发展的人才，毕业后到基层建功立业，在工作岗位上实现自己个人价值的同时创造更多的社会价值，成为建设教育强国的中坚力量，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献更多力量。

（二）构建了系统完善的西部基层就业教育机制

一个了解基层并具有干事创业精神的毕业生，必定在基层下得去、留得住、干得好。学校注重从思想教育、人才培养、规划保障等方面统筹协调，对学生“导向”“面向”“指向”基层，构建以“规划、考核、激励”为一体的就业教育机制，针对人才培养的不同教育目标、教育水平以及学生的思想特点、知识体系，结合国家经济社会发展对人才需求情况，科学分析各专业就业需求趋势，创新人才培养模式，做好就业服务保障，引导学生求学期、毕业后都努力突破自我练就过硬本领，在生产一线加深对基层和企业的认识，探索职业发展方向，为行业企业培养了大批急需的高素质优秀专门人才。

（三）打造了全员参与的“就业育人共同体”

为了保障“三向”工作顺利实施，学校做好顶层设计，广泛整合各方力量，在基层就业教育中充分调动负责思想教育、教学改革、科学研究等各职能部门下好“一盘棋”，充分汇聚一线教师、研究生导师、学工队伍、朋辈队伍等各方面力量拧成“一股绳”，充分协调基层用人单位、优秀校友、学生家庭等各方面资源织就“一张网”，构建了群策群力、戮力同心推进基层就业工作的“就业育人共同体”。

四、成果的推广应用效果

（一）学生扎根基层就业，支援了国家西部开发和能源战略建设

学校平均就业率保持在 96.4%，近 5 年石油石化相关专业近 60% 毕业生主动选择服务国家能源战略；年均 20% 可分毕业生，累计 2700 余名毕业生投身西部建设，学校西部就业毕业生人数和比例在北京高校位于前列。2020 年 7 月 7 日，习近平总书记给中国石油大学（北京）克拉玛依校区 118 名留疆工作的毕业生回信，充分肯定了他们到边疆基层工作的人生选择。学校 2021 届毕业生中，有 773

名毕业生选择西部地区工作，较上一届增加 19.85%，为近 5 年最高水平。

（二）培养出一批素质优良的优秀毕业生，用人单位满意度高

近 5 年用人单位调研显示，用人单位对毕业生的总体满意度平均为 96.77%，其中 2020 年用人单位对毕业生满意度为 100%。中国石油天然气集团公司对毕业生综合素质及就业工作的评价中，给予了毕业生综合素质 98 分，学校就业工作 97.4 分的高度肯定。

（三）就业工作在北京市和全国发挥典型引领作用

学校是教育部首批 50 所“全国毕业生就业典型经验高校”。2006、2009、2020 年三度荣获“北京地区高校毕业生就业工作先进集体”荣誉称号，首批进入“北京地区高校示范性就业中心”建设行列。2018 年、2019 年连续两年荣获“北京地区高校校园双选会优秀合作高校”，2019 年荣获“北京地区高校校园双选会最具活力高校”。2021 年中石大就业工作案例入选全国普通高校毕业生就业创业工作典型案例。

（四）基层就业引导机制不断深化，获得主管部门肯定和推广

2021 年 5 月 17 日，学校承办全国高校毕业生基层就业主题座谈会，孙春兰副总理与参加座谈会全体师生进行亲切交谈。2020 届留疆毕业生何柏言向孙春兰副总理汇报时说：“只有贴近草皮，才能看清草根，真正找到自己想要扎根的土地在哪里”。教育部简报、北京市高校毕业生就业创业信息简报多次报道学校基层就业工作的做法。2021 年 7 月，教育部官网以“祖国的召唤就是奋斗方向”为题，报道了学校不断深化西部基层就业工作机制的经验。2020 年以来，中央电视台新闻频道、新华社、教育部官网、光明日报等主流媒体广泛报道我校引导毕业生赴西部基层就业事迹和做法 80 余次。