

中国石油大学（北京）石油工程学院 研究生综合素质测评实施办法

第一章 总 则

第一条 为深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，系统推进研究生评价改革，落实立德树人根本任务，努力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，根据中共中央、国务院《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》《深化新时代教育评价改革总体方案》和国务院《统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案》，结合教育部、国家发展改革委、财政部《关于加快新时代研究生教育改革发展的意见》，参照《中国石油大学（北京）研究生综合素质测评实施意见（修订）》，石油工程学院（以下简称学院）立足学校人才培养目标与工作实际，结合研究生特点，制定本办法。

第二条 研究生综合素质测评（以下简称“综合测评”）是研究生各类评奖评优、考核分流等工作的重要依据。旨在以德智体美劳全面发展为导向，建立分类评价标准，优化多维评价方式，切实引导研究生树立科学成才观念，筑牢理想信念，厚植家国情怀。

第三条 本办法适用于学院接受普通高等学历教育的 2024 级全日制研究生。本研一体化“专业+管理”复合型人才研究生阶段，原则上只参加毕业当年的综合测评。

第二章 组织与实施

第四条 综合测评工作由学院统一领导，学院各级组织配合实施。

第五条 学院成立由学院院长、党委副书记、研究生教学副院长、系主任等人员组成的学院研究生综合测评工作组，全面负责研究生综合测评工作，学院院长任组长，学院党委副书记、研究生教学副院长任副组长。

第六条 工作程序

(一) 研究生综合测评每学年进行一次；

(二) 学院可根据实际以专业或年级或班级等为单位成立研究生综合测评工作小组，由研究生导师、研究生教学秘书、研究生辅导员、党团班主要学生干部、学生代表等组成，组长由研究生辅导员担任；

(三) 综合测评开始前，学院收集、整理该学年各类数据。各类数据权威性、准确性以相应归口部门审核认定为准；

(四) 综合测评工作小组为每名研究生评定综合测评成绩，在专业或年级或班级等范围内公示不少于 3 个工作日，无异议后，报学院研究生综合测评工作组审核；

(五) 所有参评材料应确保真实准确，测评过程应秉承客观、负责的态度，如有造假行为，一经查实，将视情节轻重给予责任人相应处理，直至取消该年度评奖评优资格。综合测评相关材料（含支撑材料、评议材料）由学院统一存档备案至学生毕业；

(六) 综合测评结果应在学院范围内公示不少于 5 个工作日。公示无异议后，经学院研究生综合测评工作组审核，由组长签章后上报研究生工作部。

第三章 测评内容与方法

第七条 研究生综合测评是对德智体美劳全面发展的评价，内容包含德育、智育、体美劳三个部分，五育协同，缺一不可。

第八条 研究生综合测评成绩=德育成绩×15%+智育成绩×75%+体美劳成绩×10%

德育、智育、体美劳每部分成绩最低 0 分，最高 100 分。

第九条 德育成绩

(一) 考察内容

德育主要考察研究生的政治素质、思想品德和行为规范等方面的情况。主要包括以下内容：

1. 热爱祖国，拥护中国共产党的领导；
2. 遵守宪法和法律，遵守公民道德规范，积极践行社会主义核心价值观，遵守学校规章制度，具有良好的道德品质和行为习惯。

德育成绩（100 分）=德育基础分（70 分）+德育加分（30 分）-扣分项

(二) 德育基础分（70 分）

德育基础分原则上由班级同学互评、辅导员评价及导师评价构成，主要从以下十个方面表现进行综合评价：

1. 热爱祖国，具有较高的政治觉悟和坚定的政治信念，能够用马克思主义的立场、观点和方法分析问题、解决问题；

2. 自觉遵守国家法律法规和社会公德，具有较强的社会责任感和集体荣誉感，正确处理个人、集体和国家利益之间的关系；

3. 自觉遵守校纪校规，在公共场所举止文明得体；

4. 学习目的明确、态度端正，具有良好的生活习惯；

5. 积极参加校、院、班级或所在单位组织的各项活动；

6. 自觉遵守实验室的规定和安全规范；

7. 自觉遵守科学道德和学术规范要求；

8. 尊敬实验室和课题组教师，团结实验室和课题组同学；

9. 积极参与学术活动，科研工作进展良好，认真完成导师交给的科研任务等；

10. 在课程学习、科研项目开展、实习实践中有良好的团队协作能力，担当和责任意识。

（三）德育加分（30分）

德育加分由综合测评工作小组核定，包括思想品德表现及学生社会工作两部分，各项分值可累加，上限不超过30分。

1. 思想品德表现分值

主要包括集体荣誉、个人荣誉和积极表现等三个方面，各项分值可累加，加分分值以附件1为参考。

2. 学生社会工作分值

在学校或学院担任学生干部，工作满一学年（含）以上的，在德、勤、能、绩等方面进行总结，由校（院）管理部门负责老师、综合测评工作小组和学生干部所在团体中的下属工作人员分别打分，三次打分各占 1/3，确定学生干部的最后得分。在班级工作的学生干部，由辅导员和班级分别打分，各占 1/2。工作满一学年的各级学生干部的打分范围如下（工作不满一学年的，折半打分）：

（1）校团委副书记、团委委员，院团委书记、副书记、团委委员加 0-15 分；

（2）校研究生会主席团，院研会主席团，校级研究生社团主席团，石油工程设计协会主席团，学院领航团校领航员加 0-10 分；

（3）SPE 学生分会主席团、石油工程设计协会正副部长加 0-8 分；校研究生会正副部长、院研究生会正副部长、校级研究生社团正副部长、SPE 学生分会正副部长、党支部书记、团支部书记、班长、学生助管干部加 0-6 分；纵向党支部年度考核中，考核排名 1-5 名，纵向党支部书记额外加 2 分，考核排名 6-10 名，纵向党支部书记额外加 1 分；

（4）石油工程设计协会、SPE 学生分会部委加 0-6 分；校研究生会部委、校级研究生社团部委、院研究生会部委、班委、党支部和团支部委员加 0-4 分；

(5) 党支部小组长、团支部小组长、宿舍长、课代表加 0-3 分;

同时担任两项以上学生工作的,奖励分可以累加,但最多只加两项,取一个最高奖励分后,另一项奖励分乘 0.2 系数后累加。

注:自主类社团所有成员不加分(社团名录以校团委最新发布的名单为准)。

(四) 扣分项

1. 因违反《实验室安全管理办法》等有关规定受有关部门批评教育者(有通知备案的),每次扣 4 分;

2. 通报批评扣 10 分;

3. 警告处分扣 15 分;

4. 严重警告处分扣 25 分;

5. 记过处分扣 35 分;

6. 留校察看处分扣 55 分;

7. 受其他党团纪律处分,参照上述第 3-6 款规定扣分;

8. 因受纪律处分而受党团纪律处分的,不重复扣分;

9. 不按时注册扣 10 分;

10. 无故不参加学校、学院(研究院)、年级以及班级组织的会议、讲座、学术论坛等各项集体活动的,每次扣 2 分。

11. 在学校和学院的宿舍检查过程中,发现存放违章电器等违纪行为(以研究生手册规定为准),如能落实责任人的,责任人扣 5 分;如不能落实责任人的,宿舍所有人均扣 5 分。

(五) 一票否决

1. 违反科学道德和学术规范并造成不良影响者，德育成绩按 0 分计；

2. 开除党籍、团籍处分，德育成绩按 0 分计。

第十条 智育成绩

智育评价要突出创新引领、质量导向和破除“五唯”，推进分类分层分阶段评价、代表性成果评价等，引导研究生潜心科学研究、勇于创新创造，主动服务国家战略需求和社会经济发展，主要考查研究生参与课程学习、个人或团体学术研究、实践创新及其他学术（实践）创新活动的情况。主要包括以下内容：

1. 课程学习情况；

2. 在个人或团体学术研究中取得的具有一定创新价值、社会贡献的研究成果，包括论文、著作、专利、网络文化成果以及决策咨询报告等；

3. 在个人或团体实践创新中取得的具有一定应用价值、社会影响的成果，包括在专业实习实训中解决行业产业实际问题所取得的成果，参加学科（专业）相关会议、赛事、展演等取得的荣誉、奖项或作口头报告、海报展示等；

4. 国际学术交流等其他个人或团体学术（实践）创新活动的情况。

研究生一年级：智育成绩（100分）重点考察学生课程学习情况，辅助学术创新实践成果，由智育基础分（90%）和智育加分（10%）两部分组成。

智育成绩 = 智育基础分*90% + 智育加分*10%

智育加分 = 100分 * 个人智育加分/智育加分基准分

智育加分基准分为当年个人智育加分最高分

(1) 智育基础分

智育基础分主要以课程学习成绩为依据进行计算，考核培养计划中必修课和选修课完成情况，按考试成绩和学分数加权计算。

学习成绩 $0.7 \times \sum (T_i \times X_i) / \sum T_i + 0.3 \times \sum (M_i \times Y_i) / \sum M_i$

其中： T_i 为培养计划中所列的学位课学分数， X_i 为学位课程成绩， M_i 为选修课学分数， Y_i 为选修课成绩，成绩按百分制计算。成绩记载为五级制时，按以下关系换算：优=90；良=80；中=70；及格=60；不及格=50。（如某门课程同时出现五级制和分数两种情况，按照五级制算分）

(2) 智育加分

智育加分以学生获得的上述各类学术创新实践成果为依据进行计算，由综合测评工作小组核定。加分细则如下：

①积极参加学术活动。读研究生期间，在正式出版的学术刊物（有正式刊号）上以中国石油大学（北京）为第一单位发表论文（包括本科论文经修改后正式发表，不包括翻译文章）、获科技成果奖、取得专利证书或软件著作权、在校级及以上科技创新活动、学科竞赛等学术活动中获奖的按附件 2 要求和标准加分；专业学位研究生在实习期间以工作站企业为第一单位取得的奖惩

项以及博士生在公派出国期间以公派高校为第一单位取得的奖惩计入综合测评。

②为鼓励广大研究生积极参加中国国际大学生创新大赛、“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛、“挑战杯”中国大学生创业计划大赛，凡是被学校推荐参加北京市及以上比赛活动视为校级一等奖，加5分；

③同一内容的论文或科研成果取单项最高分，不累加。文章录用但未正式发表的，不加分。所有发表的论文或科研成果均需附有原件及复印件，院综合测评小组审核合格后方有效；

④智育加分（书籍著作、论文、专利、软件著作权、学术会议等科技成果奖励）涉及多人排名的加分情况，个人得分计算方法：

排名第一者（队长）得分为 $1/2 \times$ 所获奖项的加分，其他人员分享剩余的 $1/2 \times$ 所获奖项的加分；校内导师（企业导师）为第一作者、学生为第二作者的，第二作者得分为 $2/5 \times$ 所获奖项的加分，第三作者得分为 $1/10 \times$ 所获奖项的加分。

注：

（1）如果一作为导师，学生为第二或第三作者，导师特指研究生系统中的导师；

（2）如果一作为学生，则二、三作应与一作为同一课题组方可加分；在此基础上，若二作或三作包含导师作者，则二、三作中的学生作者应分享 $1/4 \times$ 所获奖项的加分；（如导师为一作，

学生为二作，论文篇数可累加；如导师为一作，学生为三作或同一课题组为一作，学生为二作、三作，累计最多按 2 篇论文计入分数)

(3) 第四作者(含)之后的作者不予加分；

(4) 在仅有两名作者的情况下，如果学生为第一作者，加 $1/2 \times$ 所获奖项的加分；如果学生为第二作者，加 $2/5 \times$ 所获奖项的加分；

⑤ 申请并获得公开号的专利按照规定分值的 $1/2$ 加分，该项专利如第二年计算综测时已授权，则剩余 $1/2$ 可加分。

研究生二年级及以后： 智育成绩(100分)侧重学术创新实践成果，由智育基础分(50%)和智育加分(50%)两部分组成。

智育成绩 = 智育基础分*50% + 智育加分*50%

智育加分 = 100分 * 个人智育加分/智育加分基准分

智育加分基准分为当年个人智育加分最高分

(1) 智育基础分

智育基础分主要以中期考核成绩为主要依据计算。

学术学位研究生的中期考核成绩为论文开题环节得分，通过论文开题环节赋 100 分，不通过赋 0 分。

专业学位研究生的中期考核成绩为论文开题环节得分(50%)与学生专业实践考核得分(50%)之和。通过论文开题环节赋 50 分，不通过赋 0 分；通过专业实践考核赋 50 分，不通过赋 0 分。

(2) 智育加分

智育加分以学生获得的各类上述学术创新成果为依据进行计算，由综合测评工作小组核定。加分细则同上。

第十一条 体美劳育成绩

（一）考察内容

主要考查研究生参与体育、美育、劳育方面活动的情况。主要包括以下内容：

1. 体育方面：考查研究生参加体育方面活动的情况，主要包括体育课程、校园体育活动、课外体育锻炼、竞赛、展演、鉴赏研习等。

2. 美育方面：考查研究生参加美育方面活动的情况，主要包括美育课程、校园美育活动、竞赛、展演、鉴赏研习、校内外艺术普及、优秀传统文化传承与创新等。

3. 劳育方面：考查研究生参加日常生活劳动、生产劳动和服务性劳动等劳育方面活动的情况，主要包括劳育课程、校园劳育活动、学生工作、专业实践、社会实践、实习实训、创新创业、志愿服务、勤工助学以及其他纳入校院两级劳动清单的活动。

体美劳育成绩（100分）=体美劳基础分（70分）+体美劳加分（30分）-扣分项

（二）体美劳育基础分（70分）

由综合测评工作小组评定，主要从以下七个方面表现进行综合评价：

1. 有良好的锻炼习惯和生活方式；

2. 积极参加校、院、班级或所在单位等组织的体育活动，做到科研学习和体育运动协调发展；

3. 有一定的审美情操，善于发现和诠释科学之美；

4. 积极参加各类文化艺术活动，丰富审美鉴赏体验；

5. 有较好的劳动习惯和劳动观念，积极参加宿舍卫生清扫；

6. 积极参加校、院、班级或所在单位等组织的各类校园劳动实践活动；

7. 践行“奉献、友爱、互助、进步”的青年志愿者精神，积极参加校、院、班级或所在单位等组织的各类志愿服务活动。

（三）体美劳育加分（30分）

由综合测评工作小组核定，包括各类体育赛事及文化艺术相关比赛、志愿服务、社会实践获奖等，各项分值可累加，上限不超过30分。

1. 各类体育赛事及文化艺术相关比赛仅依据校机关和学校体育教学部组织的校级及以上活动加分，学校自主类社团活动不加分；

2. 各类体育赛事包括所有球类、田径等相关的体育活动类比赛，文化艺术相关比赛包括所有歌舞、演讲辩论、书法绘画、摄影、视频制作等文化艺术相关的比赛。每类最多累加两项，每类取一个最高奖励分后，另一项奖励分乘0.2系数后累加；

3. 虽未获名次但代表学校参加省部级体育赛事及文化艺术相关比赛者加4分，需提供相关部门开具的证明材料；

4. 代表学校或学院参加各类体育赛事及文化艺术相关比赛获得名次者，按照下表加分：

分值 级别	一、二名 (一等奖)	三、四名 (二等奖)	五、六名 (三等奖)	七、八名 (鼓励奖、优胜奖、各类特 设奖等)
国家级	30	20	15	10
省部级	20	15	10	5
校 级	10	7	5	3

注：主力队员按上表赋分，非主力队员按上表的 2/3 赋分；若无主力与非主力之分，则所有队员均按上表赋分

5. 代表学校或学院参加志愿服务和社会实践活动获奖者，按照下表加分：

序号	奖励类型	奖项名称	加分	备注	
1	集体荣誉	国家级荣誉	30		
2		省部级荣誉	北京市党政机构授予的相关奖励（一、二、三等奖/提名或优秀奖）	20/15/10	
3			首都社会实践优秀团队	20	
4			首都社会实践优秀成果	20	
5		校级荣誉	校党委、团委及其他机关授予的面向全校的集体荣誉，但不包括二级学院授予的荣誉	10	
6			校优秀主题实践活动	10	
7			校社会实践奖励	10	
8		院级荣誉	院优秀实践团队（一、二、三等奖）	10/5/3	
9	个人	国家级荣誉	30	提名奖按照省	

	荣誉			部级荣誉加分
10	省部级荣誉	北京市党政机构授予的相关奖励（提名奖）	20(10)	
11		北京市社会实践先进个人	20	
12		中国石油工程设计大赛优秀志愿者	10	
13	校级荣誉	校党委、团委及其他机关授予的面向全校的个人荣誉，但不包括二级学院授予的荣誉	10	
14		校社会实践先进个人	10	
15		校社会实践优秀个人	10	
16		校十佳志愿者	10	

注：同一奖项项目的个人、集体、成果类荣誉均只取每类中各项最高奖励级别加分，如参与多个项目则可累加。

（四）扣分项

宿舍卫生检查不合格一次扣 2 分，上限不超过 10 分。

第四章 附 则

第十二条 本办法执行过程中，如有个别项目等调整，由学院综合测评工作组研究决定。

第十三条 本办法适用于我院 2024 年及以后入学研究生，2023 年及以前入学研究生按原有办法执行。

第十四条 本办法经 2024 年第 25 次党政联席会审议通过，自发布之日起开始执行，由学院综合测评工作组负责解释。

附件 1：德育成绩加分参考

序号	奖励类型	奖项名称	加分	备注	
1	集体荣誉	国家级荣誉	党中央、共青团中央或其他国家党政机构授予的荣誉	15	
2		省部级荣誉	北京市十佳班集体	10	
3			北京市红色“1+1”一、二、三、优秀奖	8/6/4/2	
4			北京市优秀班集体	8	
5			北京市先锋杯团支部	8	
6			北京高校优秀学生基层组织	8	
7			北京市党政机构授予的相关奖励（一、二、三等奖/提名或优秀奖）	8/6/4/2	
8		校级荣誉	校级北京市红色“1+1”一、二、三等奖	4/2/1	
9			校优秀班集体	2	
10			校优秀团支部	2	
11			校先进党支部	2	
12			校党委、团委及其他机关授予的面向全校的集体荣誉，但不包括二级学院授予的荣誉	2	
13	个人荣誉	国家级荣誉	中国大学生自强之星	15	提名奖按照省部级荣誉加分
14			中国大学生年度人物	15	
15			中国大学生百炼之星	15	
16			党中央、共青团中央或其他国家党政机构授予的荣誉	15	
17		省部级荣誉	北京市优秀团员	8	
18			北京市三好学生	8	
19			北京市优秀学生干部	8	
20			北京市先锋杯团员	8	
21			北京市党政机构授予的相关奖励	8	
22			践行社会主义核心价值观先进个人	8	
23			中国石油工程设计大赛先进个人	4	
24		校级荣誉	校优秀学生干部	2	
25			校优秀团员	1	
26			校三好学生	0	
27			校党委、团委及其他机关授予的面向全校的个人荣誉，但不包括二级学院授予的荣誉	0	

注：同一奖项项目的个人、集体、成果类荣誉均只取每类中各项最高奖励级别加分，如参与多个项目则可累加

附件 2：论文或成果加分表

1. 所有奖励分加分项目必须是以中国石油大学（北京）或企业导师所在单位为第一单位。

2. 参加科技创新活动、学科竞赛取得各级奖励者，按下表加分。

等级级别	一等奖	二等奖	三等奖
国家级	12	8	6
省部级	8	6	5
校级	5	3	2

（1）中国国际大学生创新大赛、“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛、“挑战杯”中国大学生创业计划大赛获市级以上奖励项目按照上述赋分双倍加分。其中，中国石油工程设计大赛按照国家级科技创新加分；国内外石油工程知识竞赛、论文大赛、钻井平台设计大赛、案例分析大赛按照省部级学科竞赛加分；校内研究生论坛、SPE 校内论文大赛按照校级学科竞赛加分。参与科技创新不加分，科技创新获奖加分。对于团队项目，团队项目队长分享所得奖励分的 $2/(n+1)$ ，队员分享所得奖励分的 $1/(n+1)$ 。同一奖项按最高级别加分。

（2）A 类学科赛事：中国石油工程设计大赛、全国博士生学术论坛、全国石油工程知识竞赛、“PetroCup”国际石油工程知识竞赛、“创青春”中国青年碳中和创新创业大赛可多项加分，B 类学科竞赛：最多取 3 项加分，C 类和 D 类学科竞赛：最多取 2 项加分。

备注:

1. 各比赛中的“成功参赛奖”不予加分;
2. 同一比赛同时获得两个等级的奖励, 取最高奖励, 不累加;
3. 比赛等级认定综合考虑主办单位、赛制、获奖比例和难度。

(3) 数学建模类竞赛加分标准:

①全国大学生数学建模竞赛和“华为杯”中国研究生数学建模竞赛, 按国家级奖项加分;

②美国大学生数学建模竞赛和“电工杯”数学建模竞赛, 按省部级奖项加分, 其中美赛 O、F 为一等奖, M 二等奖, H 三等奖, S 不加分;

③其他数学建模类比赛, 按校级奖项加分, 仅一等奖及以上奖项加分;

④所有数学建模类竞赛奖项均乘队员系数分享加分。

3. 发表与本人所学专业有关的学术论文、获得专利授权及注册软件版权者, 按如下规定加分:

学术成果评分一共分成七档, 分别加 65 分、50 分、30 分、15 分、10 分、3 分、0.1 分。

成果类别	加分
书籍著作	65
中国科学院大区 1 区文章	50
中国科学院大区 2 区文章	30
中国科学院大区 3 区文章	15
中国科学院大区 4 区文章	10

EI 期刊论文	15
核心期刊	10
非核心期刊	3
国家发明专利	10
国家实用新型专利	3
注册软件著作权	0.1

文章分区认定依据为学校图书馆默认检索中国科学院大区分区报告（鉴证年份为文章 Online 同年）。此检索报告由学生本人去图书馆开具，需加盖图书馆公章。

文章必须在前一年 9 月 1 日至当年 8 月 31 日内线上发表(含 Online) 或线下发表，方可加分。

备注:

1. SPE Journal 1 期刊按照中国科学院大区 1 区文章加分;

2. 因期刊更名导致中国科学院大区分区暂时未出，按照更名前期刊所在分区加分，到最新中国科学院大区分区出来后，按照最新分区加分;

3. 如当年中国科学院大区分区导致期刊分区不同，以文章发布时间期刊所在分区加分;

4. 书籍著作必须为石油领域书籍，加分条件按照智育测评奖励分第 4 条执行。

4. 在学术会议上宣读并发表与本人所学专业有关的学术论文，按如下规定加分：

根据学术会议级别，一共分成三档，分别加 5 分、3 分、1 分，发表论文摘要者，按本规定的 1/4 加分。本条规定的文章如与第 2 条规定的文章重叠，按高分加分，不能重复计算加分。国

际会议界定依据为中国石油大学（北京）研究生院网站公布最新版本的《中国石油大学（北京）各学院（研究院）研究生国际学术会议名录》（不再细分重要会议和一般会议）石油工程学院部分，国内会议由学院学术委员会认定。学生应提供会议论文集或会议主办方提供的宣读证明。

会议级别	加分
SPE 年会、OTC 会议、 世界石油大会	5
国际一般会议	3
国内会议	1

5. 获得科技成果奖者，按下表加分：

级别		加分
国家级	特等奖	50
	一等奖	45
	二等奖	40
	三等奖	30
省部级	特等奖	30
	一等奖	20
	二等奖	10
	三等奖	5

获得加分的前提是在上述规定的获奖科研成果中，代表中国石油大学（北京）且有排名、有证书。