**学习贯彻十八届四中全会精神 强化民主管理
努力服务学校事业发展**

——中国石油大学（北京）第五届五次教代会及工会委员会工作报告

（审议稿）

各位代表，同志们：

我受第五届教代会主席团和工会委员会的委托，向本次大会报告教代会和工会工作，请审议。

**2014年工作回顾与总结**

2014年是我校深入贯彻落实党的十八届三中、四中全会精神，不断推进改革发展的重要一年，学校各项事业都取得了显著的成绩。在这一年里，我校教代会、工会以习近平总书记系列讲话和中国工会十六大精神为指导，在北京市教育工会、校党委的领导下，认真履行教代会职权和工会职能，在各部门工会和广大教职工的支持和参与下，为学校民主化建设，构建和谐校园，实现“石大梦”，发挥了积极的作用。

**一、切实发挥教代会作用，校园民主建设有效推进**

2014年，按照中国石油大学实施《高等学校教职工代表大会暂行条例》细则要求，校工会组织召开了五届三次、五届四次教代会，在教职工行使民主权利、发挥教代会职责等方面取得了积极进展。

**（一）教职工充分行使民主权利，教代会职能得到充分发挥**

2014年召开的两次教代会审议的主要议题有《中国石油大学（北京）章程》（草案）、《中国石油大学（北京）聘用合同管理办法》（试行）、《中国石油大学（北京）工会财务管理办法》（修订），这些议题的讨论与通过充分体现了教代会民主管理和监督作用的发挥。

学校坚持二级教代会制度。目前，全校有16个教学院（部、中心）建立了完善的教代会制度，2014年均召开了教代会。二级单位负责人向同级教代会做年度工作和财务状况报告。单位的发展规划、人事分配改革方案和奖惩办法等涉及教职工切身利益的事项都提交教代会讨论通过。

**（二）做好教代会提案征集受理工作，畅通提案办理渠道和流程**

校工会坚持提案的日常受理制,只要符合提案的要求,代表可以随时向学校工会提交提案。学校五届三次教代会上共征集提案27项，经提案委员会讨论、分类整理、合并同类项，共立案17项。所有提案现已办结，代表对提案办理满意和基本满意率达到了94%，提案办理情况已在学校校内网面向全校教职工公布。

**（三）发挥闭会期间教代会职能，履行教代会主席团职责**

学校重视闭会期间教代会作用的发挥，学校的一些重要决策都要征询教代会主席团的意见，五届三次教代会闭会期间，主席团听取了《中国石油大学（北京）章程》（草案）针对教代会代表意见修改情况的汇报。针对代表对《中国石油大学（北京）聘用合同管理办法（试行）》提出了较多修改意见，校工会协助人事处组织了两次较大规模座谈会，充分发扬民主，广泛征求意见，不断修改完善议案，使得该项管理办法在五届四次教代会上顺利通过。

**二、密切联系教职员工，展现工会组织人文关怀**

**（一）推行教职工互助保障计划，做好慰问帮扶工作**

学校工会积极组织开展各项职工互助保险和互助互济活动，采取学校、部门和个人共担的方式实现了教职工互助保障全覆盖。2014年学校工会为出险的8名职工办理赔付，把34680元赔付金及时送到出险职工手中；学校工会于2014年3月修订完善了教职工慰问管理办法，一年来，共慰问生病住院职工8人次，把学校的关心和温暖送入职工家庭。学校工会按照北京市总工会、北京市教育工会的部署，赴劳模家庭慰问10次，组织劳模休养2人次，让组织的关心成为新动力。

**（二）增强服务意识，努力为教职工办实事谋福利**

校工会在工作中突出以人为本的理念，从广大教职工普遍受惠的工作原则出发，为广大教职员工办好事、办实事。2014年，校工会为学校会员办理京卡互助卡204人次，方便会员享受北京市总工会的优惠政策。学校高度重视教职工健康体检工作，完善了体检项目与程序。为了更好地做好体检工作，更加科学、有效地为教职工的身体健康保驾护航，学校工会发扬民主，经过网上征集意见和建议，并与校医院协商，适当增加了教职工体检项目。校工会还坚持每年为全体教职员工送生日蛋糕，让教职工感受家的氛围。一年来校工会开展的惠民活动还有：承办高校职工“大讲堂”讲座，与校医院一起组织北医三院心血管专家来校义诊，金融知识讲座等活动。全年共开展讲座类活动6场，便民类活动17场。

青年教职工的困难多、压力大，是最需要关心的群体。校工会多年来一贯坚持做好教职工子女入托、入学工作，为教职工解决后顾之忧。除了为教职工争取更多的优惠价格外，还组织教职工到两所幼儿园参观，使家长更好地了解幼儿园的环境、教学设施等情况，共帮助15名教职工子女在昌平入园。校工会始终关心青年教工的生活热点问题，搭建平台从事业上支持、思想上关心、生活上帮助青年教职工，努力帮助他们实现健康成长。特别关心大龄青年职工，分别采取组织参加联谊会和个别介绍的方式为他们牵线搭桥，青年联谊会的系列活动为未婚青年教工的交友搭建了有效的交流平台。

**三、搭建教职工能力提升平台，助力教职工职业发展**

**（一）继续推进青年教职工恳谈会制度，坚持开展新进教职工座谈会活动**

青年教职工恳谈会制度是在党的群众路线实践教育活动中建立的，旨在搭建校领导与青年教工沟通的平台，使得校领导能够及时倾听并了解青年教职工的意见和建议，为青年教职工成长发展提供坚实保障。2014年，恳谈会以“育人为本、师德为先”为主题，共有17名青年教职工与校领导就师德建设的重要性、师德的现状、存在的问题及解决办法进行了深入的探讨。此外，校工会还以“立足岗位、奉献青春”为主题举办了新进教职工座谈会，邀请北京市“身边雷锋”称号获得者、校教学名师刘福江和北京市劳动模范俞英，与新进教职工分享如何处理师生关系、科研与教学关系以及引导学生学习主动性的方法等方面的经验。

**（二）积极开展先进人物事迹评选工作，搭建教职工技能比赛平台**

学校工会认真做好先进个人和集体的推选工作，通过组织校内评选，向上级工会组织和教育部门推荐先进个人和先进集体。2014年我校推选2名教师参加北京市师德先进评选活动，最终朱筱敏、王佩两位老师被评为“2014年度北京市师德先进个人”。

校工会联合后勤建立了职工技能比赛制度，通过组织竞赛活动引导后勤职工积极钻研业务，提高技能，增强岗位自豪感。

**四、开展丰富的文体活动，校园文化建设取得新成效**

**（一）开展健步走活动，提高教职工健康意识**

为了提高教职工对健步走的兴趣、保证运动效果，校工会将爱校荣校教育和运动有机结合，于2014年5月与“万步网”联合举办“重温历史走向未来”、“扬石大精神重走迁校路”系列主题团队健步走活动。该项活动历时5个月，新颖的竞赛方式吸引了众多教职工参加。此外，校工会按期组织一年一度的春季长走活动，组队参加首都高等学校第二届徒步运动大会，开展教职工体质健康测试，助力教职工科学健身。校工会继续为教职工办理健身卡，鼓励教职工加强体育锻炼，并通过开展教职工趣味运动会、广播操等参与率高的大众体育活动，增强了教职工的健康意识。

**（二）积极开展文艺活动，活跃校园艺术氛围**

由于学校地处郊区，社会文艺活动较少。为了丰富教职工文化生活，活跃艺术氛围，促进校园文化建设，工会发挥自身特点，开展丰富多彩的文艺活动。2014年校工会与校团委联合邀请北京交响乐团为我校师生举办演出，反响空前热烈，吸引了1600余名师生前去观看。校工会还组织教职工观看“鸟巢·吸引”大型演出，组织京剧社举办新年演唱会，丰富教职工业余文化生活。2014年6月成功举办了“品味美食 秀出私房菜”教职工厨艺大赛，来自各部门工会的十余组代表队参与了赛事角逐。参赛选手以饱满的精神风貌，展示了各自精湛的厨艺，博得了评委和观众们的广泛赞赏。

**（三）鼓励兴趣社团发展，增强社团活动吸引力**

校工会致力于扶持教职工社团建设，注重发挥社团积极性，引领他们开展各项文体活动。2014年8月我校教工合唱团在第二届中国·内蒙古（包头）合唱艺术节比赛中获成人组女生合唱二等奖，并赴国家大剧院展演。一年来，校工会指导京剧社、篮球队常年开展活动；组织职工足球队、羽毛球队与外单位各开展两场友谊赛；组建、成立自行车协会并积极开展活动。

**五、加强工会自身建设，提高履职能力与服务水平**

**（一）重视思想政治理论学习，不断提高工会干部的工作水平和理论素养**

校工会重视加强工会的自身建设，一年来，多次选派工会专职干部参加市教育工会组织的各种业务培训和理论学习，参与率达到100%，同时不定期召开工会委员和工会主席会议，集思广益，探讨如何更好地为会员服务的措施。2014年，学校职工在中国教科文卫体工会女职工委员会开展的“知识女性与实现中国梦”论文征集评选活动中获个人二、三等奖；校工会有1篇文章入选中国高校工会第十七次宣传思想工作研讨会论文集。

**（二）部门工会不断创新工会工作载体，分工会活动有声有色**

校工会贯彻贴近实际、贴近生活、贴近群众的理念，坚持工会经费下拨和工会会费100%由分工会支配使用制度。根据各分工会需要，支持分工会自主开展活动。近年来各分工会工作取得了斐然的成绩：机关工会已经连续举办了五届读书交流会活动，并为机关新进职员聘任导师；远程教育学院的绿色骑行及长跑活动；后勤工会为员工开设了厨师专业技能培训班。这些活动的开展，极大地激发了分工会的创造性和活力。

**（三）积极构建“民主、进取、和谐、温暖”氛围，努力打造模范教工之家**

2014年，学校党政工共同努力，在建设民主之家、和谐之家、学习之家、温暖之家等方面取得了巨大成效，我校工会荣获北京市教育工会2014年综合考评奖、北京市教育工会2014年特色工作奖、北京市教育工会2013年度财务规范化建设先进单位、财务竞赛先进单位、北京市教育工会2013年度经审工作规范化建设考核优秀单位等多项荣誉。

在建设模范教工之家过程中，党政领导高度重视，给予了大力支持，做到政治上把关，政策上落实，工作上依靠，物质上保证。2014年6月，我校被北京市教育工会授予“全国模范职工之家”荣誉称号，验收专家组对我校教工之家建设情况给予了高度评价，并对我校工会工作给予了充分肯定。

各位代表，2014年，我校教代会、工会在学校党委的正确领导下，在校行政的坚定支持下，在全体教职工的共同努力下，紧密围绕学校发展的中心任务找准工作的切入点和着力点，切实发挥教代会的民主管理、民主监督作用，切实发挥工会组织的桥梁纽带作用，为服务学校改革发展的大局做出了应有的贡献。

新的一年，我们要继续坚持真心实意依靠教职工、全心全意为教职工服务的大方向，在看到成绩的同时，不断地思考和改进不足，真抓实干，努力拼搏，在今后的工作中做出更大的成绩。我们也希望得到大家一如既往的支持和帮助，全面提升教代会、工会工作成效，服务学校改革发展大局。

**2015年教代会、工会的工作要点**

2015年教代会、工会的工作总体思路是：认真学习贯彻党的“十八大”精神、十八届四中全会精神，以习近平总书记系列讲话中对工会工作的要求和中国工会十六大会议精神为指导，在依法治校的理念下，围绕学校改革发展的中心任务，找准定位，继续完善教代会、工会的相关规章制度，保障各项工作合理、合法的开展；增强工会干部运用法治思维开展工作的能力；依法维护教职工的合法权益，发挥工会的组织优势，广泛开展文体活动，凝聚人心，为学校的改革和发展营造一个民主、法治、和谐的校园环境而努力。

**一、进一步巩固全国模范职工之家成果，再接再厉，努力提升工会工作水平**

2014年6月，我校被北京市教育工会授予“全国模范职工之家”，这是我校工会工作的充分肯定，也是一次新的要求。新的一年，我校将再接再厉，巩固全国模范职工之家的建设成果，在依法治校和群众路线的指引下，更多地深入基层、深入到教职工群众中去，努力加强和改善各类服务工作，更好地满足了教职工的需求和愿望，发挥工会、教代会联系、服务、引导教职工的作用，使我校工会工作整体水平再上新台阶。

**二、进一步学习贯彻十八届四中全会精神，依法治校，推动教代会、工会工作**

2014年10月，党的十八届四中全会以“依法治国”为主题，对全面推进依法治国进行了重要的战略部署，体现了党中央对依法治国的高度重视和以法治为改革护航的决心。四中全会在以往依法治国方略的基础上，为“法治中国”作了顶层设计，这为未来一段时期内学校教代会、工会如何更好地开展工作指明了方向。学习宣传贯彻党的十八届四中全会精神，是当前和今后一段时期工会组织的一项重要政治任务。通过知识竞赛、教育培训、座谈交流等形式开展学习活动，帮助学校教代会、工会专兼职干部更好更全面地理解和掌握全会精神。

**三、进一步推进教代会制度，发扬民主，保障教职工合法权益**

学校工会要深入贯彻落实教育部颁布的《学校教职工代表大会规定》及《中国石油大学教职工代表大会实施细则》，保障教职工参与学校民主管理和民主监督的权利，推进校务公开工作，并大力加强对各分工会的指导，提高二级教代会质量，以民主管理促进民主决策。

**四、完善服务和帮扶工作长效机制，促进和谐校园建设**

学校工会将继续加强会员管理，积极推广京卡、互助卡发放工作,组织教职工参加互助保障计划，把关心和温暖送入职工家庭；关注教职工身体健康，做好年度教职工体检工作；努力做好青年教职工子女入托、入学工作，积极为他们解决在工作、学习和生活中遇到的困难。

**五、进一步发挥工会的组织优势，广泛开展文体活动，促进和谐校园建设**

发挥组织优势，广泛开展活动，促进教职工身心健康，是学校工会义不容辞的责任。今年工会将组织开展健步走系列活动，开展庆“三八”节系列活动、“教职工趣味运动会、广播操比赛等活动以带动群众文体活动；定期开展教职工喜闻乐见的文化、体育比赛和健身活动，积极宣传和倡导“每天锻炼一小时，健康工作50年，幸福生活一辈子”的健康理念，组织长走、健步走、乒乓球、羽毛球、网球、棋牌等各类比赛，推动全面健身活动的持续深入开展；加强对各类文体协会工作的指导，发挥它们在组织各类专项活动等方面的作用，组织教职工文体社团参与兄弟高校间的交流活动，提升我校教职工的文体活动层次，展现我校教职工的风采。

各位代表，同志们：

学校的快速发展需要一个民主、法治、安定、和谐的校园环境；石油石化学科领域世界一流研究型大学的宏伟目标，需要全校教职员工的共同努力。在新的一年里，让我们在校党委的统一领导下，深入学习领会十八届四中全会精神，落实“四个全面”战略要求，积极发挥教职工民主管理、民主监督的作用，注重教职工身心健康的全面发展，重视发挥教职工的智慧和力量，发扬我校“艰苦奋斗、实事求是”的优良校风，团结一致、振奋精神、扎实工作、不断创新，为学校改革发展做出新的贡献。

谢谢大家！

中国石油大学第五届教职工代表大会主席团

中国石油大学第五届工会委员会

2015年5月8日