附件. **中国石油大学部门工会工作自评表**

|  |
| --- |
| **部门工会 二级建家量化评估表** |
|
| **评估内容** | **评 分 要 素** | **自评分** | **评委打分** | **加分** | **扣分** | **自评加、扣分** | **评委加、扣分** |
| **一、党政重视，建家工作成绩显著。（20分）** | **1、  党政重视“建家”工作，将工会工作纳入工作计划，每年讨论一次，工会主席参加党政联席会。（10分）** |  |  | **工会主席参加党政联席会议，加2分** | **工会主席不按副处级或副高职要求配备扣2分** |  |  |
| **2、 党政工团结协作，共建“教职工之家”，党政支持“建家”活动，基础资料、各项记录完整、规范。（5分）** |  |  |
| **3、部门工会主席按副处级或副高职要求配备。（5分）** |  |  |
| **二、“教代会”制度健全、院（系）务公开工作落实。（30分）** | **1、 学院教代会制度健全，程序规范，按时召开，有报告、有文件汇编、有意见反馈，代表讨论记录完整。（10分）** |  |  | **每年召开教代会，加2分。** | **一年内没开教代会扣2分** |  |  |
| **2、涉及广大教职工切身利益的问题，由教代会讨论通过。（5分）** |  |  |
| **3、发挥教代会代表作用，保证教职工代表有效行使教代会制度规定的代表职权。（5分）**  |  |  | **教职工对院（系、部）务公开满意率高。加2分** | **不实施院（系、部）务公开扣2分** |  |  |
| **4、“院（系、部）务公开”制度完善，落实，教职工满意率高（高于平均满意率）。（10分）** |  |  |
| **三、部门工会独立自主地开展工作，积极参加学校各项活动。（25分）** | **1、 围绕中心服务大局，促进教学科研管理水平的提高（如组织开展“教学基本功比赛”等活动）。（5分）** |  |  | **获学校文体活动组织奖，平均每年1项加1份（最多4分）** | **不独立开展活动扣2分** |  |  |
| **2、积极组织参加校工会组织的各项活动。（10分）** |  |  |
| **3、独立开展丰富多彩的群众性文化、体育活动，有记录。（3分）** |  |  |
| **4、促进教职工队伍建设，树先进典型。参与各类先进的评选表彰。（2分）** |  |  |
| **5、 宣传表彰先进，宣传部门工会活动，每学期至少有稿件2篇。（5分）** |  |  |
| **四、为教职工办实事（15分）** | **1、  党政工每年为教职工至少办1件实事。（5分）** |  |  |  | **没有教职工活动场地扣2分** |  |  |
| **2、  关心教职工疾苦，慰问生病人员。（5分）** |  |  |
| **3、有教职工活动场所或活动室。（5分）** |  |  |
| **五、部门工会自身建设和积极分子队伍建设。（10分）** | **1、 部门工会组织（包括小组）健全，分工合作，工作落实，各项工作有记录。（5分）** |  |  | **提交工会理论文章加2分** |  |  |  |
| **2、 有一支热心为教职工服务的兼职干部队伍、社团协会骨干和文体积极分子队伍。（2分）** |  |  |
| **3、 管好用好工会会费，定期向教职工报告会费收支情况，接受会员监督。（3分）** |  |  |
| **六、积极为教职工办理京卡以及互助保障计划（10分）** |  |  |  |  |  |
| **总 分** |  |  |  |  |  |