**北京中石大新元投资有限公司**

**2015年度岗位考核办法（试行）**

**(总公司员工考核)**

为客观、公正地评价总公司各部门的年度工作绩效，发挥岗位考核评价的激励作用，提高各部门工作的积极创新性，推进总公司各部门工作能更好地开展，现结合总公司目前的工作安排情况，制定本考核办法，不足之处有待共同完善。

1. 考核对象

部门经理及全体职员。

二、考核原则

坚持实事求是、客观公正、民主公开、科学有效的原则，依据总公司2015年度工作目标、岗位职责的完成情况，对各部门经理及职员分别进行综合考核。

1. 考核内容

（一）、对部门经理年度工作的考核内容

1、思想政治方面（10分）：包括理论水平与政治素质，个人修养与道德品质，遵纪守法与组织观念，团结与全局观念，民主作风与群众观念等方面的情况。

2、工作作风方面（10分）：包括严格管理，敬业精神、奉献精神，清正廉洁、以身作则等方面的情况。

3、部门管理方面（15分）：包括组织领导能力，发现问题与解决问题的能力，以及正确的政绩观，科学决策，开拓创新等方面的能力。

4、团结协作方面（20分）：包括各部门之间的团结协作能力，互帮互助精神。

5、工作业绩方面（45分）：包括在履行部门岗位职责和完成工作目标中，完成工作任务的情况、效果和业绩。

（二）、对部门职员年度工作的考核内容

1、思想政治方面（10分）：包括理论水平与政治素质，个人修养与道德品质，遵纪守法与组织观念，团结协作与全局观念等方面的情况。

2、工作作风方面（10分）：包括敬业精神，奉献精神，恪守职责等方面地情况。

3、岗位职责方面（45分）：包括在履行部门岗位职责和完成工作目标中，完成工作任务的情况、效果和业绩。

4、团结协作方面（20分）：包括各部门之间的团结协作能力，互帮互助精神。

5、开拓创新方面（15分）：包括在做好本职工作外能不断创新改进工作方法的能力，善于发现不断学习的能力。

1. 考核工作组

成立中石大新元投资有限公司考核工作领导小组：

组 长：张 珣

副组长：彭 斐

成 员：吴世刚 侯学军 孙婷婷 杨双嘉

成立中石大新元投资有限公司考核工作申诉小组：

组 长：王莉红

组 员：姜丽娜 岳卫

五、考核评分办法：

（一）测评所占比例及计算公式：

1、部门经理测评：总经理占40%，副总经理占20%，其他部门经理占20%，普通员工占20%。计算公式为：

测评成绩=总经理测评分×40%＋副总经理测评分×20%＋其他部门经理测评平均分×20%＋普通员工测评平均分×20%。

2、员工测评：总经理占30%，副总经理占15%，本部门经理占30%，其他员工占25%。计算公式为：

测评成绩=总经理测评分×30%＋副总经理测评分×15%＋本部门经理测评分×30%＋其他员工测评平均分×25%。

（二）考核结果的确定

考核结果分为优秀、合格、基本合格、不合格四个等次。相应的分数为90分及以上、80及—89分、60及—79分、59分及以下。

六、考核结果的运用

本次考核为定性考核，作为评判部门经理及公司员工年度工作的依据，考核结果将作为职务调整、薪酬调整、奖惩等的重要参照根据，并与员工年终绩效奖挂钩。

北京中石大新元投资有限公司

2015年12月31日